



TOONAANGEVEND IN  
GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG

## WIJ SOIGNEREN ONZE MEDEWERKERS

Als werkgever in de zorgsector, vinden we het volledige plaatje belangrijk. Naast een billijke verloning, hebben we aandacht voor een **goede privé-werkbalans** en **loopbaanmogelijkheden**.

- Als je werkt op een zorgafdeling in een volcontinu systeem, ligt je **planning** ruim op voorhand vast. Wijzig er toch iets dan is het steeds in onderling overleg.
- Voor bepaalde functies bestaat de mogelijkheid om met **glijdende werkuren** te werken. Ook deeltijds werken is in de meeste functies bespreekbaar.
- Naast de 20 wettelijke **vakantiedagen\*** en de 10 wettelijke feestdagen, krijg je 4 sectorale vakantiedagen\*\* bij en een extra verlofdag op 11 juli.
- Na 6 maand, 5 jaar en 25 jaar dienst krijg je telkens een dag **anciënniteitsverlof** bij. Vanaf 45 (zorgfunctie) of 50 (ondersteunende functie) jaar krijg je vrijstelling van arbeidsprestaties bij (= VAP/rimpeldagen) bij in ruil voor 2 anciënniteitsdagen.
- Bij KARUS gaan we voor **loopbaanontwikkeling**. We hebben zowel aandacht voor de groei en verdieping binnen je eigen functie als voor het doorgroeien naar een andere functie in een andere afdeling/dienst.
- Samen met jou gaan we op zoek naar **jouw ideale job** binnen KARUS en ondersteunen we je bij je ontwikkeling van je loopbaan via coaching, werkbegeleiding en vorming.

\*pro rata je prestaties bij vorige werkgever jaar voor indiensttreding

\*\*pro rata je prestaties bij vorige werkgever jaar in de zorgsector (IFIC) voor indiensttreding

## WE ZETTEN DE VOORDELEN VOOR JOU GRAAG EVEN OP EEN RIJ

### Loonvoorwaarden en extralegale voordelen

- Aantrekkelijke **verloning** volgens de IFIC functieclassificatie
- Sectoraal voorziene **toeslagen** voor avond-, nacht- en weekendwerk
- Jouw relevante **anciënniteit** wordt overgenomen
- **Maaltijdcheques**
- Gratis **hospitalisatieverzekering** en mogelijkheid om gezinsleden te laten aansluiten aan een voordelig tarief
- Vergoeding voor **woon-werkverkeer**, openbaar vervoer of fietsvergoeding
- **Wachtvergoeding** voor diensten met wachtdiensten

### Extra voordelen

- Gebruik van de maaltijden in het personeelsrestaurant aan een voordelige prijs.
- Voordelen voor medewerkers via onze partners: kortingen op diverse pretparken, winkels...
- Een uitgebreid attentiebeleid, een groot personeelsfeest...
- Goede bereikbaarheid met openbaar vervoer en gratis parking. Oplaadpalen voor elektrische wagens.
- Mogelijkheid tot jaarlijkse gratis griepvaccinatie